

Рассмотрено и утверждено
Ученым Советом НУОВПО «ТМУ»
(протокол № 7 от 30.04.2026 г.)



«Утверждаю»
Ректор НУОВПО «ТМУ», к.э.н.
Ястребова В.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ В НУОВПО «ТИРАСПОЛЬСКИЙ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Введено в действие Приказом
ректора НУОВПО «ТМУ»
№ 23/1- Од от 30.04.2026г.

г. Тирасполь, 2026

1. Общие положения

1. Материальное стимулирование, определенное настоящим Положением, имеет целью повысить мотивацию студентов, обучающихся с оплатой стоимости обучения, в достижении высоких образовательных результатов и качество усвоения материала основных образовательных программ, а также поднять уровень эффективности воспитательной работы в НУОВППО «Тираспольский межрегиональный университет» (далее - университет).

2. Основанием для применения настоящего Положения является заключение договора на обучение в университете.

3. Финансирование мероприятий по достижению целей, указанных в п.1. настоящего Положения, осуществляется за счет собственных средств университета.

2. Формы материального стимулирования

4. Материальное стимулирование производится в качестве поощрения студентов за отличные результаты в обучении, активное участие и особые достижения в общественной, научной, культурно-массовой и спортивной деятельности университета.

5. Определяются следующие основные формы материального стимулирования:

- частичная скидка на размер оплаты за обучение;
- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой университета;
- награждение ценным подарком или денежной премией.

Руководство университете имеет право при отборе кандидатов применить в индивидуальном порядке и другие дополнительные формы материального стимулирования, не оговоренные в настоящем Положении.

6. Частичная скидка оплаты за обучение (далее – скидка) может иметь в своей основе следующие принципы:

- персонального исчисления и применения по усмотрению руководства университета для материального стимулирования категорий обучающихся, упомянутых в п. 13. настоящего Положения;

- скидка начинает действовать со второго года обучения;
- скидка предоставляется сроком на один учебный год.

7. Конкретный размер скидки устанавливается в зависимости от успеваемости студента.

Кандидат, успешно закончивший учебный год (сдал все зачеты, был положительно аттестован в двух семестрах учебного года, сдал экзаменационные сессии в установленный расписанием срок) и получивший в текущем учебном году по всем предусмотренным учебным планом экзаменам, курсовым работам, рефератам, производственным практикам и т.п. оценку «отлично», получает скидку 10% от действующего размера оплаты за обучение в следующем учебном году.

8. Основанием для лишения скидки в течение текущего учебного года может являться нарушение Устава университете, низкие показатели межсессионной аттестации или правил внутреннего распорядка университета, за которое объявлено дисциплинарное взыскание.

9. При переходе студента с одного факультета на другой внутри университета, скидка сохраняется при условии ликвидации разницы в учебных планах в надлежащий срок.

10. В случае отчисления студента из университета по любым основаниям и последующего его восстановления в университет, ранее предоставленная скидка ему не сохраняется.

11. Объявление благодарности, награждение почетной грамотой университета, награждение ценным подарком или денежной премией осуществляется студентам, добившимся значимых успехов в учебной и научной работе, активно участвующим в общественной, культурной, спортивной жизни университета.

Кандидат на материальное стимулирование должен служить примером в соблюдении требований Устава университета, а также правил внутреннего распорядка.

3. Отбор кандидатов для материального стимулирования

12. Студенты университета, к которым применяется материальное стимулирование, должны:

- обучаться в университете по очной форме;
- обучаться не на основе индивидуального графика;
- удовлетворять условиям, изложенным в п. 7. настоящего Положения.

13. Руководство Университета имеет право при отборе кандидатов для материального стимулирования применить в индивидуальном порядке и другие дополнительные критерии, не оговоренные в настоящем Положении.

14. Кандидаты на получение скидки отбираются руководителями структурных подразделений университета и учебной частью и представляются на утверждение ректора. В случае положительного решения ректор издает соответствующий приказ. В приказе определяются персоналии студентов, к которым применено материальное стимулирование и указывается объем материального стимулирования.

15. Период отбора кандидатов на предоставление скидки по оплате за обучение – 10 дней после подведения итогов учебного года.

16. Срок представления списка студентов на предоставление скидки – не позднее 15 дней до начала нового учебного года.

17. Кандидаты на моральное и материальное стимулирование в виде объявления благодарности, награждения почетной грамотой университета или ценным подарком отбираются руководителями структурных подразделений, при необходимости и в зависимости от причин стимулирования согласовываются с проректором по учебной работе и представляются на утверждение ректору. В случае положительного решения ректор издает соответствующий приказ. В приказе:

- определяются персоналии студентов, к которым применено моральное/материальное стимулирование;
- указываются конкретные виды морального/материального стимулирования.

18. Представление списка кандидатов и формирование списка студентов, представленных к материальному поощрению в виде объявления благодарности, награждения почетной грамотой Университета или ценным подарком осуществляется по мере необходимости.